

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК «Детский сад
№ 230 ОАО «РЖД»
Ю.А. Волчкова
«___» _____ 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий «Детский сад
№ 230 ОАО «РЖД»



Л.В. Федорова

«___» _____ 2020 г.

Приказ № ___ от «___» _____ 2020 г.

Положение об оплате труда работников

Частного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 230 ОАО «РЖД»

Приняты собранием трудового коллектива

«___» _____ 20__ г.

г. Северобайкальск

Утверждаю:

Заведующий Детским садом

№230 ОАО "РЖД"

Федорова Л.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Частного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №230" открытого акционерного общества «Российские железные дороги» с 10.12.2020 г.

1 . Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Частного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №230"ОАО «РЖД» (далее - образовательное учреждение).

2. Формы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат, надбавок и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отличающихся от нормальных, определяются в пределах фонда оплаты труда в положении об оплате труда работников образовательного учреждения, которое разрабатывается в соответствии с настоящим Положением и коллективным договором образовательного учреждения и утверждается директором (заведующим) образовательного учреждения.

3. Выплаты работникам образовательных учреждений, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном образовательном учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».

«5. С учетом положений части 5 статьи 75 Конституции Российской Федерации месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже

минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Индексация заработной платы работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с нормативным документом ОАО «РЖД».);

2 . Оплата труда рабочих

6. Оплата труда рабочих образовательного учреждения производится по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее – тарифная сетка), согласно приложению № 1.

7. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда:

I уровень - оплата труда рабочих;

II уровень - оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.

8. Месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, предусмотренная I уровнем оплаты труда, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений.

Часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений, на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовые тарифные ставки других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки 1 разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

9. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

10. Разряды оплаты труда рабочих образовательных учреждений соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

«11. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется исходя из должностных окладов согласно приложению № 2. Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Размер должностного оклада учебно-вспомогательного персонала устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.»;

4. Оплата труда руководителей и специалистов

13. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов «, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению»;

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

«14. При индексации должностные оклады руководителей, специалистов и учебно-вспомогательного персонала округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения.»;

15. Условия оплаты труда директора (заведующего) образовательным учреждением устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемом с ним ОАО «РЖД».

Директорам (заведующим) образовательных учреждений могут устанавливаться персональные оклады.

«Директорам (заведующим) образовательных учреждений с учетом особенностей рынка труда отдельных субъектов Российской Федерации могут устанавливаться доплаты до уровня средней заработной платы руководителей аналогичных территориальных учреждений с учетом отработанного времени,

в пределах средств, направляемых на оплату труда, и субсидий, поступающих от органов местного самоуправления. Возможность установления данных доплат указывается в трудовом договоре. Конкретный размер доплат устанавливается начальником Департамента управления персоналом (заместителем начальника Департамента управления персоналом, курирующим деятельность образовательных учреждений). Уровень средней заработной платы директоров (заведующих) образовательных учреждений определяется на основании ежеквартально представленных данных Росстата об уровне средней заработной платы директоров (заведующих) аналогичных территориальных учреждений.

В случае отсутствия отдельных территориальных учреждений для сравнения допускается использовать данные о размере средней заработной платы в аналогичных образовательных учреждениях субъекта Российской Федерации при условии предоставления необходимых документов.»;

16. При определении требований к квалификации директоров (заведующих) учитываются:

группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности образовательных учреждений и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 3.

17. Должностные оклады заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5-15 процентов, а остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя.

18. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников руководитель образовательного учреждения вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности:

заместитель директора (заведующего) учреждения образования, директор (заведующий) филиала учреждения образования;

руководитель структурного подразделения учреждения образования;

главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер);
специалисты высшей категории.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

19. Тарификация руководителей и специалистов образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Тарифно-квалификационным характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу по занятию штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), осуществляется один раз в год. По результатам тарификации составляется тарификационный список работников образовательного учреждения по форме согласно приложению № 4.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

20. Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу предусмотренную должностными обязанностями.

«Педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:»;

а) продолжительность рабочего времени:

30 часов в неделю – старшим воспитателям образовательных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений);

36 часов в неделю:

старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений;

педагогам-психологам, методистам (старшим методистам), социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду образовательных учреждений;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности допризывной подготовки) образовательных учреждений;

б) норма часов педагогической работы за должностной оклад (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям «1-11(12) классов»; общеобразовательных учреждений, общеобразовательных школ-интернатов, общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учебно-производственных мастерских;

педагогам дополнительного образования;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

20 часов в неделю - учителям 1-4 классов общеобразовательных учреждений.

«Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.»;

в) норма часов педагогической работы за должностной оклад:

20 часов в неделю – учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям, концертмейстерам;

«25 часов в неделю – воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);»;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре, воспитателям в школах-интернатах, группах продленного дня общеобразовательных учреждений;

36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

21. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в пункте 20 настоящего Положения, «не может превышать»; 40 часов в неделю.

22. За преподавательскую работу, выполненную педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за должностной оклад, производится дополнительная оплата соответственно получаемой тарифной ставке (окладу) в одинарном размере.

23. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии выполнения ими другой педагогической работы в пределах

установленной нормы часов в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям-специалистам;

учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

24. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшилась по сравнению с установленной, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы;

заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы и если им невозможно предоставить другую педагогическую работу;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов педагогической работы за должностной оклад и если этим работникам невозможно предоставить другую педагогическую работу.

Педагогические работники в соответствии со статьей 162 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и предоставлении им другой педагогической работы не позже чем за два месяца до ее уменьшения.

25. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями происходит вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выходит за пределы рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

26. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения работниками образовательных учреждений педагогической работы в объеме:

360 часов в год – преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек;

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами детей (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

27. Педагогическая работа работников, указанных в пункте 26 настоящего Положения, сверх установленных норм, а также педагогическая работа других педагогических работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно исходя из окладов, предусмотренных по выполняемой педагогической работе, в одинарном размере, пропорционально фактически проработанному времени.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и результатов выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение о времени выполнения работы принимается директором (заведующим) образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения.

28. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательном учреждении.

Учебная нагрузка учителей, а также других работников, ведущую преподавательскую работу помимо основной, на новый учебный год утверждается директором (заведующим) образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения до окончания учебного года и ухода работников в отпуск.

При установлении учителям, для которых образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки учителей, установленный в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе директора (заведующего) в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам и сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебном полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов тарифную ставку (оклад) устанавливается только с их письменного согласия.

29. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы) который может выполняться в образовательном учреждении его директором (заведующим), определяется Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД».

30. Учебная нагрузка учителей, «преподавателей, педагогов дополнительного образования, включая старших»; находящихся в отпуске уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается

общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям.

31. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

32. При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высоких квалификационных требований производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

33. Месячная оплата труда учителей и педагогов дополнительного образования образовательного учреждения определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

34. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул выплата заработной платы учителям и педагогам дополнительного образования производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Педагогическим работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

35. Оплата труда медицинских работников образовательных учреждений производится в соответствии Положением об оплате труда работников учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным распоряжением от 1 августа 2007 г. № 1504р.

36. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебных методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;

за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

37. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной

пункте 36 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

38. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

39. Директор (заведующий) образовательного учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Выплаты компенсационного характера

40. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательных учреждений в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

б) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

«в) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются доплаты в следующем размере:

4 процента тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 1 и 2 степени;

6 процентов тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 3 степени;

10 процентов тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 4 степени;

12 процентов тарифной ставки (оклада) – при опасных условиях труда.

Конкретные размеры доплат работникам устанавливаются в трудовых договорах.»;

41. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

42. Педагогическим и другим работникам образовательных учреждений устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

«а) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах компенсирующей направленности для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) – до 15 процентов должностного оклада;»;

б) за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - до 20 процентов должностного оклада;

в) за работу в общеобразовательных школах-интернатах - 15 процентов должностного оклада;

г) за работу в образовательных учреждениях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов должностного оклада;

д) за работу в лицеях, гимназиях педагогическим работникам - 15 процентов должностного оклада;

е) за индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся

длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), учителям и другим педагогическим работникам – до 20 процентов должностного оклада;

ж) за применение в практической работе в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка навыков владения иностранным языком директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком, - 15 процентов должностного оклада.

«42¹. Размеры доплат, предусмотренных подпунктами «а»-«д» пункта 42, распространяются на руководителей образовательных учреждений и отражаются в трудовом договоре.»;

43. Перечень работников образовательных учреждений, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 42 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктами «а», «б», «г» и «е» указанного пункта, определяются директором (заведующим) образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), «с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ),»; в пределах средств, направляемых на оплату труда.

«43¹. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство одним классом педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 5000 рублей в месяц, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

На указанную выплату начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

44. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников образовательных учреждений предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

6. Выплаты стимулирующего характера

45. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

46. Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре образовательного учреждения.

47. Надбавки, устанавливаемые директорам (заведующим) образовательных учреждений, указываются в трудовом договоре.

48. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:

в размере 2000 рублей - докторам наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;

в размере 1500 рублей - кандидатам наук со дня выдачи диплома;

в размере 1500 рублей - имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный деятель науки» СССР, Российской Федерации и союзных республик входивших в состав СССР.

«Выплата данной надбавки производится по основной должности.»

«48¹. Работникам образовательных учреждений, расположенных на станциях Северобайкальск и Комсомольск-на-Амуре, за исключением руководителей и работников, получающих персональные оклады, устанавливается стимулирующая надбавка, составляющая 10 процентов должностного оклада в 2020-2022 годах, 15 процентов должностного оклада в 2023 году и 20 процентов должностного оклада в 2024-2025 годах.

На суммы надбавки начисляются в установленном порядке районные коэффициенты и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.»;

7. Материальное поощрение

49. Система материального поощрения работников образовательных учреждений (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

50. Премирование работников образовательных учреждений осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

51. Поощрение работников образовательных учреждений осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

52. Премирование и поощрение работников образовательных учреждений производится в соответствии с положением об оплате труда образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда заработной платы.

53. Премирование и поощрение директоров (заведующих) образовательных учреждений производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

8. Региональное регулирование

54. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

55. Работникам учреждений образования, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в этих районах или местностях:

в районах Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении 60-процентной надбавки – 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 80 процентов заработка;

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 50 процентов заработка;

в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия и Республики Хакасия — 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не более 30 процентов заработка.

Порядок определения стажа работы для выплаты указанной в настоящем пункте надбавки регулируется Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2; Инструкцией о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 3, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 1993 г. № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Крайнего Севера».

Для определения районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, следует руководствоваться Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029.

56. Если учреждения образования расположены в регионах, в которых субъектами Российской Федерации установлены более высокие по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации размеры районных коэффициентов, то для работников могут применяться более высокие районные коэффициенты.

57. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате, указанные в пунктах 54 — 56 настоящего Положения, начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию, и единовременных премий.

58. Руководители учреждений образования имеют право с учетом особенностей рынка труда отдельных регионов устанавливать для работников

учреждений образования региональные компенсационные надбавки в размерах, определяемых по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательного учреждения, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

9. Порядок определения уровня образования педагогических работников образовательных учреждений и стажа педагогической работы

«59. Требования к уровню образования педагогических работников образовательных учреждений регламентируются нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования.»;

60. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (наличие среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (наличие высшего дефектологического образования), педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

61. Наличие у педагогических работников образовательных учреждений диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

62. Наличие у педагогических работников образовательных учреждений диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

63. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

64. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

65. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе начальных классов) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии квалификационные требования как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

66. Педагогические работники образовательных учреждений, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены директором (заведующим) образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены квалификационные требования в пределах окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

67. Стаж педагогической работы определяется в порядке, приведенном в приложениях № 5 и 6 в соответствии с Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования и науки Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96).
